

Arbetsmiljö och jämställdhetspolicy

Antagen av styrelsen 2018-09-20

Revideras årligen

Arbetsmiljön är grunden för trygghet, välbefinnande och hälsa på arbetsplatsen. Den här policyn beskriver arbetsmiljön och jämställdhetsplanen för styrelse och kansli samt ideellt arbetande i arbets- och samverkansgrupper. Stockholms läns hembygdsförbund följer arbetsmiljölagen och dess föreskrifter gällande sexuella trakasserier, övergrepp, hot och våld.

Vår arbetsmiljö

- präglas av trygghet där alla bemöter varandra med respekt
- är stimulerande, kreativ och ger utrymme för idéer och nytänkande
- är inkluderande och ger medarbetare och förtroendevalda medlemmar möjlighet att påverka sin egen och hela gruppens arbetssituation
- är säker med avseende på olycksfall och fysiska skador

Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete skapas bra rutiner, samarbete och ansvarsfördelning. Den främjar bra relationer mellan kansliet och ideellt arbetande ledamöter och förtroendevalda. Arbetsmiljön undersöks, analyseras, utvärderas och dokumenteras kontinuerligt där hög delaktighet eftersträvas.

Förtroendevalda och medarbetare behandlas med respekt för sin personliga integritet med samma skyldigheter och rättigheter oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning. Olikheter mellan människor värdesätts och vi eftersträvar mångfald.

Stockholms läns hembygdsförbund ska vara en attraktiv arbetsplats. Kränkande särbehandling och trakasserier är ett allvarligt hot mot arbetsglädje, hälsa och möjlighet till utveckling. Stockholms läns hembygdsförbund tar avstånd från alla former av kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering och accepterar inte att sådana förekommer i sin verksamhet. Det är angeläget att arbeta förebyggande och med tidiga insatser för att undvika situationer som innebär trakasserier och kränkande särbehandling.

Jämställdhetsplanen är vägledande och ett stöd vid rekrytering av styrelseledamöter och andra föreningsfunktionärer samt vid fördelning och planering av förbundets arbete. För anställd personal gäller arbetsrättsliga regler och lagar. Hembygdsrörelsens grundsyn ska genomsyra jämställdhetsarbetet inom samtliga delar av organisationen.

Hembygdsrörelsen är en del av det levande samhället. Den skapar broar mellan det förgångna, nutiden och framtiden. Hembygdsrörelsen har ett humanistiskt och demokratiskt synsätt. Den är öppen för alla, oavsett bakgrund. Den respekterar kulturarvets skiftande former i tid och rum. Hembygdsarbetet skapar gemenskap, trygghet och identitet. Intresset för kulturarvet är drivkraften i engagemanget för hembygden. Här möts alla generationer.

Mål

Stockholms läns hembygdsförbund ska aktivt arbeta för att främja jämställdheten inom förbundet på följande sätt:

- Vid rekrytering till styrelser och arbetsgrupper eftersträvas en jämn könsfördelning.
- Kvinnor och män ska ges lika möjligheter till utbildning och utveckling.
- Lika arvodering för likvärdigt arbete eller uppdrag ska vara en självklarhet.
- Sexuella trakasserier eller annan mobbning får inte förekomma. Om sådant ändå sker ska det omedelbart åtgärdas.

Jämställdhetsplanen ska revideras årligen av styrelsen. I samband med revideringen ska en uppföljning göras av hur förbundet uppfyller intentionerna i jämställdhetsplanen och vad som kan och bör förbättras. Stockholms läns hembygdsförbund rekommenderar alla lokala hembygdsföreningar att tillämpa jämställdhetsplanen i sina verksamheter.