

Hembygdsrörelsens organisationsöversyn Stockholms läns hembygdsförbund

Workshop med Mikael Morberg, 2025-10-07, Riddersviks herrgård

- Bakgrund, varför görs en organisationsöversyn? (Strategi 2030)
 - Nedåtgående medlemstrend
 - Stöd för arbetet med strategi 2030 (beslutat 2023)
 - Samtala om hur vi fungerar som organisation
- Fördjupad diskussion i tre grupper där varje grupp diskuterade två frågor

Utmaningar och möjligheter på regional nivå

Utmaningar – om möjligheten att vara direktmedlem i riksförbundet öppnas behöver vi på regional nivå vara så bra att vi behåller våra medlemsföreningar, det finns en risk att tappa föreningar, få en bred kompetens i styrelsen som gör oss intressanta för utomstående, att kommunicera vårt värde, få våra medlemsföreningar att besvara remisser och att få en fungerande struktur för detta, få tillgång till riksförbundets kompetens.

Möjligheter – bilda en samhällsplanerings grupp (även en utmaning...), få fler medlemmar, teckna "hängavtal" med regionala aktörer som tex byggnadsvårdsföretag, att på ett strukturerat sätt samtala med regionala och kommunala tjänstemän om tex samhällsplanering.

Medlemsengagemang och rekrytering (behålla och bredda)

Visa på mervärden som tex Hembygdsförsäkringen, bygga en flexibel projektorganisation som möjliggör verksamhetsutveckling på våra egna villkor, använda våra ekonomiska resurser för att bredda och utveckla, inventera vilka kulturarvsorganisationer som finns på regional nivå och diskutera samarbete, hålla Öppet hus för alla medlemmar och allmänhet med tex. bokbord, föreläsningar, dialoger, presentationer, eller kanske en besöksnäringssmäs, nytt medlemssystem med möjlighet till temagrupper, se skillnaden mellan medlem och volontär, svårt att hitta volontärer till styrelsen, det lokala bygger det regionala, den regionala styrelsens kompetens, administration och verksamhetsplaner är inte intressant för alla, slå samman styrelser, rekrytera genom att ha café och fika tillsammans och att finnas på de platser där människor finns och rör sig.

Påverkansarbete på regional nivå

Intresse och kompetens i samhällsplaneringsfrågor finns inte hos alla föreningar, koordinera remissvar, regionförbundet övergripande funktion, planer påverkar kulturarvet, RUFS = meningslöst, hembygdsrörelsen är en lokal organisation, hembygdsrörelsen måste jobba lokalt, samla upp signaler underifrån för att föra upp till "lobbyorganisationen" riksförbundet, huvuduppgiften är att bevara kulturarvet, regionala rollen är att skapa kunskap och intresse för kulturarvsfrågorna, göra omvärldsbevakning, vi som regionalt förbund behöver knyta till oss professionell kompetens för att i styrelsen kunna skapa intresse lokalt för att kunna hjälpa föreningarna.

Stöd för verksamhetsutveckling

Lokala föreningar är livskraften i hembygdsrörelsen, de lokala vill ha kunskap där de bor, kunskapsbank, goda exempel, etablera kontakt med Länsstyrelsen om runstenar och lokal organisation.